CSSCT renouvellement mandat moins de 300 salariés

3 jours. - 21 heures

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- de comprendre l'interêt de la prévention et la place du CSSCT dans ce domaine;
- d'acquérir les connaissances de base du CSSCT (CSE) : genèse, réglementation, composition, moyens, missions, limites,..;
- de créer leurs outils ou de développer des outils existants afin de mener à bien leurs missions;
- d'appliquer leurs outils en situation de travail.
- de découvrir la dimension social et économique du CSE

PUBLIC VISE

Membres élus du CSSCT (CSE), représentant du personnel, moins de 300 salariés.

PRE-REQUIS

-Etre membre représentant du personnel de la Commission SSCT (CSE)
-Avoir déjà suivi une formation CSE-CSSCT au mandat précédent
-Maitriser les savoirs de base.

DESCRIPTION / CONTENU

RAPPEL ET RETOUR D'EXPERIENCES

Le CSSCT dans la démarche globale de prévention.

- Genèse - les nouvelles dispositions législatives du CSE / CSSCT
- Les différents enjeux de la prévention
- Chiffres clés (sinistralité)
- La schématisation du dommage (application via vidéos)
- Les acteurs de la prévention et les institutions
- Responsabilités civiles et pénales
- Les 9 principes généraux de prévention

Composition et missions du CSE / CSSCT.

- Distinction CSE / CSSCT
- Création et composition
- Les différents types de réunions d'un CSSCT
- Moyens et missions
- Droits et devoirs

Méthodes et outils pour accomplir les missions du CSSCT.

- L'observation de situations de travail réel
- Les risques d'atteinte à la santé
- Repérage et évaluation des risques professionnels
- L'analyse accident, presque accident, situation à risques
- Les différents documents sécurité de l'entreprise
- Bonnes pratiques de communication en prévention

Création et mise en application d'outils (cas concrets)

- Choix de l'outil à créer (selon les besoins exprimés ou repérés).
- Travail en groupe sur la constitution de l'outil
- Application de l'outil dans une situation de travail (réelle ou fictive)
- Possibilité d'application de l'outil dans un jeu de rôle

Evaluation de fin de formation

MODALITES PEDAGOGIQUES

-Méthode interactive, interrogative et démonstrative.
-Méthode heuristique et applicative pour les mises en application réelle.

MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

-Ordinateur, Vidéo projecteur, exemples de documents, livrets de fin de formation.

MODALITES D'EVALUATION ET DE SUIVI

-Formatives et sommatives