



INTRODUCTION A L'HYGIENE, LA PREVENTION ET LA SECURITE

Passer d'une « culture d'obligation » à une « culture de conviction »

ORGANISATION

Public concerné :

Toute personne, avec des fonctions d'encadrement, souhaitant approfondir ses connaissances en HSE afin de les intégrer à ses pratiques professionnelles.

Pré-requis :

Maîtriser les savoirs de base.

Durée :

35 heures, soit 5 jours (avec une intersession d'1 à 2 semaines)

Participants :

10 maximum, 2 minimum

Méthodes pédagogiques :

Méthode interactive, interrogative et démonstrative. Méthode heuristique et applicative pour les mises en application réelle.

Modalités d'évaluation :

Formatives et sommatives

Matériel pédagogique :

Ordinateur, Vidéo projecteur, exemples de documents, supports stagiaires.

Intervenant :

Formateur en HSE et en prévention des risques professionnels.

Sanction de la formation :

Attestation de fin de formation

Maintien et Actualisation des compétences :

Conseillé tous les 5 ans

OBJECTIFS

- P-Garantir la sécurité des personnes et des biens
- Communiquer et adapter sa communication écrite et orale à son équipe
- Savoir identifier et évaluer les risques professionnels
- Proposer, appliquer et faire appliquer les mesures de prévention
- Connaître les principes de base du management

PROGRAMME

La sécurité des biens et des personnes. La prévention des risques professionnels.

- Les bases de la sécurité de bien et des personnes (incendie, sureté, ...)
- Les contextes de la prévention des risques professionnels (humain, financier, réglementaire)
- La mécanique du risque
- Identification, évaluation, classification des risques professionnels
- La maîtrise du risque (les 9 principes généraux de prévention, bonnes pratiques)
- Les acteurs internes et externes
- Les ressources utiles dans l'entreprise et en dehors de l'entreprise
- Affichage, balisage (bonnes pratiques)
- Focus sur les risques professionnels liés à l'activité physique

Application et respect des consignes d'hygiène de sécurité, en interne ou en externe. Des règles et des règlements spécifiques propres à chaque activité et aux lieux de travail, dans le cadre d'une démarche de prévention

- Appliquer les règles et procédures de sécurité, d'hygiène et d'ergonomie à son activité
- Communiquer et rendre accessible aux travailleurs les règles et procédures de sécurité, d'hygiène, d'ergonomie
- Faire appliquer et respecter les règles et procédures de sécurité, d'hygiène et d'ergonomie
- Prendre en compte les préconisations des instances internes ou externes concernant la sécurité
- Evaluer la mise en œuvre des conditions de sécurité au travail et ajuster le cas échéant.
-

TRAVAIL INTERSESSION

L'animation d'une équipe

- Le groupe et la dynamique de groupe
- L'accueil des collaborateurs
- Les différents modes de management
- Le management à l'intérieur et en dehors des murs
- L'information et la communication au sein de l'équipe (objectifs, consignes, dispositions particulières...)
- L'entretien du climat social sain au sein de l'équipe
- Respect de procédures et mesures applicables en cas de non respect
- La gestion de conflits et la mobilisation des ressources et des acteurs disponibles
- L'évaluation de la conduite d'équipe et l'ajustement

Evaluation de fin de formation



Tawfik ATTALLAOUI - Référent pédagogique ISRPP Formation

03 59 61 16 58 / 06 19 90 76 58

contact@isrpp-formation.com

www.isrpp-formation.com